आपूर्तिकर्ता की आचार संहिता

यह संहिता अपने आपूर्तिकर्ताओं के लिए सीबीआरई की मौलिक नैतिक और व्यावसायिक आचरण आवश्यकताओं को निर्धारित करती है।

CBRE Group, Inc., अपने प्रत्येक प्रभाग, व्यावसायिक इकाइयों, सहयोगियों और सहायक कंपनियों सहित, (सामूहिक रूप से, "CBRE") उच्चतम निष्ठा के साथ व्यापार करने और कानून का तथा कानून की मंशा के अनुपालन करने के लिए दृढ़ता से प्रतिबद्ध है। एक उद्योग के लीडर और एक जिम्मेदार व्यवसाय के रूप में, CBRE जहां भी प्रचालन करता है वहाँ CBRE नैतिकता और व्यावसायिक आचरण के लिए उच्चतम मानकों को बढ़ावा देता है। CBRE के लिए उत्पादों और/या सेवाओं के एक आपूर्तिकर्ता के रूप में, आपकी कंपनी ("आपूर्तिकर्ता") CBRE की सफलता के लिए महत्वपूर्ण है। CBRE के लिए एक जिम्मेदार तरीके से बेहतर सेवाएं प्रदान करने के लिए, CBRE को आपूर्तिकर्ता को इस आपूर्तिकर्ता आचार संहिता (इस "कोड") का पालन करने की आवश्यकता होती है।

यह संहिता अपने आपूर्तिकर्ताओं के लिए CBRE की मौलिक नैतिक और व्यावसायिक आचरण आवश्यकताओं को निर्धारित करती है। यह संहिता आपूर्तिकर्ता द्वारा अनुसरण की जाने वाली सभी आवश्यकताओं की एक संपूर्ण सूची नहीं है, बल्कि उन मौलिक आवश्यकताओं का एक उच्च-स्तरीय अवलोकन है। इस संहिता में "कानून" के लिए सभी संदर्भों का अर्थ सभी लागू कानून, विनियम, निर्देश, नियम, डिक्री और सरकारी आदेश हैं।

आपूर्तिकर्ता यह सुनिश्चित करने के लिए जिम्मेदार है कि उनके निदेशक, अधिकारी, कर्मचारी, एजेंट, प्रतिनिधि, आपूर्तिकर्ता, उपठेकेदार, और अन्य व्यावसायिक भागीदार इस संहिता में निर्धारित आवश्यकताओं को समझते हैं, और उनका अनुपालन करते हैं। आपूर्तिकर्ता तुरंत इस संहिता के किसी भी ज्ञात या संदिग्ध उल्लंघन के बारे में लिखित रूप में CBRE को सूचित करेगा, जिसमें बिना किसी सीमा के, अवैध गतिविधियां या मानवाधिकारों का हनन शामिल है।

रिश्वतखोरी/भ्रष्टाचार विरोधी

आपूर्तिकर्ता को प्रतिस्पर्धा सिर्फ अपने उत्पादों और सेवाओं की खूबियों के आधार पर करनी चाहिए। आपूर्तिकर्ता को किसी को भी (बिना सीमा के, CBRE के ग्राहक, CBRE के कर्मचारी, या उच्च स्तरीय या उप-स्तरीय आपूर्तिकर्ता सहित) अपने कर्तव्यों को त्यागने और CBRE, आपूर्तिकर्ता, या किसी अन्य को अनुचित व्यावसायिक लाभ प्रदान करने के लिए उत्प्रेरित या प्रभावित करने के इरादे से कोई भी

©CBRE 03/2024

मूल्यवान वस्तु (जिसमें बिना किसी सीमा के, व्यावसायिक उपहार या प्रशंसा शामिल है) का प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष प्रस्ताव, वादा, अधिकृत या प्रदान नहीं करना चाहिए। तदनुसार, आपूर्तिकर्ता अपने कर्मचारियों, प्रतिनिधियों और उप-ठेकेदारों को उन सभी देशों में जहां आपूर्तिकर्ता का कोई संबद्ध व्यवसाय या सहयोगी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से उत्पाद या सेवाएं प्रदान करता है, और कोई भी अन्य देश जहां आपूर्तिकर्ता व्यवसाय करता है, भ्रष्टाचार विरोधी, धन शोधन विरोधी, और धोखाधड़ी की रोकथाम और अन्य वित्तीय अपराध (कर चोरी और इसकी सुविधा सहित) से संबंधित सभी कानूनों का पालन करने के लिए प्रेरित करेगा और इनका पालन करना सुनिश्चित करेगा।

अनुचित व्यापारिक व्यवहार

आपूर्तिकर्ता को किसी भी कारण से, CBRE, आपूर्तिकर्ता, या किसी अन्य की ओर से, किसी भी अवैध प्रतिस्पर्धा-विरोधी आचरण या कपटपूर्ण व्यापारिक आचरण में शामिल नहीं होना चाहिए। तदनुसार, आपूर्तिकर्ता को CBRE के प्रतिस्पर्धियों या आपूर्तिकर्ता के प्रतिस्पर्धियों के साथ कभी भी बोली में हेराफेरी नहीं करनी चाहिए, कीमतें तय नहीं करनी चाहिए, या ग्राहकों, CBRE, आपूर्तिकर्ता, या अन्य की प्रतिस्पर्धात्मक रूप से संवेदनशील जानकारी (जिसमें बिना किसी सीमा के, मूल्य, लागत और तकनीकी डेटा शामिल हैं) प्रदान या विनिमय नहीं करना चाहिए। आपूर्तिकर्ता को, अपने या दूसरों के लाभ के लिए, उचित व्यवहार करने से इनकार करके, हिंसक या भेदभावपूर्ण मूल्य निर्धारण प्रथाओं में संलग्न होकर, किसी अन्य उत्पाद के साथ उत्पाद या सेवा की बिक्री या प्रावधान को कंडीशनिंग करने, या सेवा, या इसी तरह की अपमानजनक रणनीति अपनाने के द्वारा अपनी बाजार शक्ति का दुरुपयोग करने से भी बचना चाहिए। आपूर्तिकर्ता को CBRE, आपूर्तिकर्ता, या किसी अन्य की ओर से अन्य कपटपूर्ण या अनुचित बाजार प्रथाओं में भी शामिल नहीं होना चाहिए। इसके अलावा, आपूर्तिकर्ता को कभी भी CBRE, आपूर्तिकर्ता या किसी अन्य के उत्पादों या सेवाओं के संबंध में कोई गलत बयानी नहीं करना चाहिए। इसी तरह, आपूर्तिकर्ता को कभी भी CBRE के प्रतिस्पर्धियों या आपूर्तिकर्ता के प्रतिस्पर्धियों या उनके उत्पादों या सेवाओं को बदनाम नहीं करना चाहिए।

कॉर्पोरेट कदाचार

आपूर्तिकर्ता को किसी भी सरकारी मंजूरी, प्रतिबंध, या किसी भी अधिकार क्षेत्र में प्रतिबंध सूची का CBRE को खुलासा करना चाहिए, जो आपूर्तिकर्ता और/या उसकी किसी भी आपूर्ति श्रृंखला पर लागू होता है

सूचना की सुरक्षा और रिकॉर्ड का रखरखाव

आपूर्तिकर्ता जिस गोपनीय, मालिकाना, और व्यक्तिगत जानकारी को संभालता है या किसी अन्य तरीके से उसे प्रक्रिया में उपयोग करता है, बचाव के लिए उपयुक्त सुरक्षा स्तर सुनिश्चित करने के लिए उचित तकनीकी और संगठनात्मक उपायों को लागू करके उसकी उचित रूप से रक्षा करनी चाहिए, इसमें बिना किसी सीमा के, इस जानकारी का आकस्मिक, अनधिकृत या गैरकानूनी विनाश, हानि, बदलाव, प्रकटीकरण, या उस तक पहुंच शामिल है ("डेटा उल्लंघन")। आपूर्तिकर्ता को केवल उन्हीं अन्य आपूर्तिकर्ताओं और उप-ठेकेदारों को अपने साथ संलग्न करना चाहिए जो समान स्तर की तकनीकी और संगठनात्मक सुरक्षा सुनिश्चित करते हैं।

आपूर्तिकर्ता को, यदि CBRE या CBRE के ग्राहकों या ग्राहकों की ओर से आपूर्तिकर्ता द्वारा संभाली गई या अन्यथा संसाधित की गई किसी भी जानकारी के डेटा उल्लंघन का अनुभव हुआ हो या यथोचित संदेह है, तो इस उल्लंघन के प्रभाव या जोखिम का आपूर्तिकर्ता द्वारा आकलन की परवाह किए बिना और किसी भी अनुचित विलंब के बिना, तुरंत इसके बारे में CBRE को सूचित करना चाहिए। आपूर्तिकर्ता को CBRE, उसके ग्राहकों या खरीददारों को ऐसे उल्लंघन की जांच और उपचार में सहायता करने के लिए अनुरोध की गई सभी जानकारी उचित रूप से उपलब्ध करानी चाहिए और लागू कानून के तहत सभी दायित्वों का अनुपालन सुनिश्चित करना चाहिए।आपूर्तिकर्ताओं से जवाबदेही सुनिश्चित करने के लिए पूर्ण और सटीक रिकॉर्ड बनाने और उसका रखरखाव करने, और जानकारी, घटना या लेन-देन को छिपाने या गलत तरीके से प्रस्तुत करने के लिए किसी भी रिकॉर्ड में बदलाव न करने या दर्ज करना छोड़ न देने की अपेक्षा की जाती है। रिकॉर्ड्स का रखरखाव और हटाया जाना लागू कानून के अनुसार होना चाहिए।

©CBRE 03/2024

डेटा प्राइवेसी

आपूर्तिकर्ता को सभी लागू डेटा सुरक्षा, गोपनीयता और सूचना सुरक्षा कानूनों और विनियमों (सामूहिक रूप से, "डेटा सुरक्षा कानून") का पालन करना चाहिए, जिसमें बिना किसी सीमा के, CBRE, CBRE के ग्राहकों, CBRE के कर्मचारियों या अन्य आपूर्तिकर्ताओं की ओर से संसाधित जानकारी से संबंधित कानून शामिल हैं, और किसी भी सेवा को ऐसे तरीके से प्रस्तुत नहीं करना चाहिए जिससे CBRE द्वारा लागू डेटा सुरक्षा कानूनों का उल्लंघन हो।

आपूर्तिकर्ता को तुरंत CBRE को सूचित करना चाहिए यदि आपूर्तिकर्ता के पास यह विश्वास करने का कारण है कि जिन देशों में वह काम करता है या सेवाएं प्रदान करता है (चाहे मौजूदा या मौजूदा कानून में बदलाव के परिणामस्वरूप) आपूर्तिकर्ता पर लागू कानून या विनियम आपूर्तिकर्ता द्वारा लागू डेटा सुरक्षा कानूनों या CBRE के साथ आपूर्तिकर्ता के अनुबंध की शर्तों का अनुपालन करने से या तो आपूर्तिकर्ता को रोकते हैं, या संभावित रूप से उस पर पर्याप्त प्रतिकूल प्रभाव डालते हैं।

हितों का टकराव

आपूर्तिकर्ता को CBRE के साथ व्यापार करते समय हितों के टकराव या हितों के टकराव का आभास देने वाली सभी स्थितियों से बचना चाहिए। आपूर्तिकर्ता को ऐसी किसी भी घटना के बारे में तुरंत CBRE को सूचना देनी चाहिए जिसमें आपूर्तिकर्ता और CBRE के हितों के बीच वास्तविक या स्पष्ट हितों का टकराव शामिल हो, जैसे कि किसी व्यावसायिक निर्णय या विक्रेता के चयन में प्रत्यक्ष व्यक्तिगत या वित्तीय हित। इसी तरह, आपूर्तिकर्ता, CBRE को पूर्व लिखित सूचना के बिना, CBRE के किसी निदेशक, कर्मचारी, या प्रतिनिधि के साथ ऐसे किसी भी व्यावसायिक संबंध में प्रवेश नहीं करेगा, जिससे CBRE के प्रति उनके प्रत्ययी दायित्वों या हितों के साथ टकराव पैदा हो सकता है।

श्रम

आपूर्तिकर्ता को उन देशों में, जिनमें वह संचालित होता है, सभी लागू कानूनों का पालन करना चाहिए और सभी लोगों के महत्व और सम्मान के लिए प्रतिबद्ध होना चाहिए। आपूर्तिकर्ता अपने कार्यों में मानवाधिकारों का सम्मान करने के लिए जिम्मेदार है और संयुक्त राष्ट्र मानवाधिकारों की सार्वभौम घोषणा में निर्धारित मानकों का पालन करेगा। इस संहिता में निर्धारित मानक सभी श्रमिकों पर लागू होते हैं, जिनमें बिना किसी सीमा के, अस्थायी, प्रवासी, छात्र, अनुबंध, प्रत्यक्ष कर्मचारी और आपूर्तिकर्ता के किसी भी अन्य प्रकार के कर्मचारी शामिल हैं। लागू श्रम मानक इस प्रकार हैं:

1. **बाल श्रम।** आपूर्तिकर्ता अपने कार्यस्थल में बच्चों का गैरकानूनी रोजगार नियोजन नहीं करेगा या उनका शोषण या उपेक्षा नहीं करेगा। आपूर्तिकर्ता बच्चों के शोषण से मुकाबला करने के लिए प्रतिबद्ध होगा, और इसलिए किसी भी विक्रेता, आपूर्तिकर्ता, या अन्य तृतीय-पक्ष व्यवस्थाओं में बाल श्रम के किसी भी उपयोग को प्रतिबंधित करेगा। आपूर्तिकर्ता इस शोषण के बारे में आंतरिक रूप से जागरूकता बढ़ाने के लिए काम करेगा और ऐसे किसी भी मामले को, जिसके बारे में आपूर्तिकर्ता को पता चलता है, संबोधित करने के लिए कानून प्रवर्तन अधिकारियों के साथ सहयोग करेगा।

2. **मानव तस्करी, दासता और स्वैच्छिक श्रम का अधिकार।** आपूर्तिकर्ता सभी व्यक्तियों की स्वतंत्र पसंद का सम्मान करेगा और किसी भी कर्मचारी के लिए जबरन, अनिवार्य, या सजा के तौर पर श्रम (जेल श्रम) को सख्ती से प्रतिबंधित करेगा। आपूर्तिकर्ता उन संगठनों या संस्थाओं के साथ व्यापार नहीं करेगा, बर्दाश्त नहीं करेगा या उनके साथ संबद्ध नहीं होगा जो बहुत कम या बिल्कुल नहीं पसंद की स्वतंत्रता के साथ काम को थोपने या जबरन कराने के अभ्यास में लगे हुए हैं। आपूर्तिकर्ता व्यापार और मानवाधिकारों पर संयुक्त राष्ट्र के मार्गदर्शक सिद्धांतों का पालन करेगा और मानवाधिकारों की रक्षा के लिए आपूर्तिकर्ता की जिम्मेदारी के बारे में अपने कर्मचारी आबादी के भीतर जागरूकता बढ़ाने के लिए काम करेगा। आपूर्तिकर्ता के ध्यान में आने वाले ऐसे मामलों का समाधान करने के लिए आपूर्तिकर्ता कानून प्रवर्तन के साथ सहयोग करेगा।

©CBRE 03/2024

3. **पूर्वाग्रह और भेदभाव के खिलाफ आजादी।** CBRE को उम्मीद है कि उच्चतम मानकों, और आपूर्तिकर्ता सक्रिय रूप से, समानता, विविधता और समावेश में निवेश करेगा। आपूर्तिकर्ता यह सुनिश्चित करेगा कि उसका कार्यस्थल सभी व्यक्तियों के लिए सम्मान को बढ़ावा देता है, और बिना किसी सीमा के, किसी व्यक्ति की स्थिति जैसे जाति, रंग, धर्म, राष्ट्रीय मूल, लिंग, लैंगिक रुझान, लिंग पहचान, आयु, विकलांगता, अनुभवी या सैन्य स्थिति या कानून द्वारा संरक्षित अन्य विशेषताओं के आधार पर उत्पीड़न और भेदभाव से मुक्त है। आपूर्तिकर्ता यह सुनिश्चित करेगा कि इस तरह की समानता, विविधता और समावेश को बढ़ावा देने और उत्पीड़न और प्रतिशोध मुक्त वातावरण को बढ़ावा देने के लिए आवश्यक नीतियां और प्रथाएं हैं।

4. **काम के घंटे और मजदूरी।** आपूर्तिकर्ता द्वारा अपने कर्मचारियों को भुगतान की जाने वाली मजदूरी तथा उनके कार्य के घंटों के संबंध में सभी कानूनों का अनुपालन आपूर्तिकर्ता करेगा। जैसा भी उपयुक्त हो, आपूर्तिकर्ता की नीति को स्थानीय कार्यबल के शोषण को रोकने के लिए क्षेत्रीय और देश स्तर पर आगे परिभाषित किया जाएगा। आपूर्तिकर्ता एक नैतिक नियोक्ता बनने के लिए प्रतिबद्ध होगा जो श्रम के मानकों में सुधार करने का प्रयास करता है, अपने कर्मचारियों के योगदान का सम्मान करता है, और उन्हें उचित रूप से पुरस्कृत करता है।

5. **संघ की स्वतंत्रता** आपूर्तिकर्ता कर्मचारियों के अधिकारों का सम्मान करेगा और संघ की स्वतंत्रता तथा सामूहिक सौदेबाजी से संबंधित सभी कानूनों का पालन करेगा।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

आपूर्तिकर्ता सभी लागू स्वास्थ्य और सुरक्षा कानूनों तथा विनियमों का पालन करेगा जिसमें यह व्यवसाय करता है और CBRE या CBRE क्लाइंट सुरक्षा प्रबंधन प्रणालियों (रिकॉर्डिंग, रिपोर्टिंग, सभी असुरक्षित कार्य प्रथाओं, दुर्घटनाओं, घटनाओं की जांच, ज़रा सी चूक, व्यावसायिक अस्वस्थता और कार्यस्थल की हिंसा की रिपोर्ट सहित) के तहत सभी जरूरतों का पालन करेगा। आपूर्तिकर्ता सुरक्षित प्रणालियों और कार्य प्रथाओं के माध्यम से संभावित स्वास्थ्य और सुरक्षा खतरों के लिए कामगार के जोखिम को समाप्त करने या कम करने के माध्यम से काम से संबंधित चोट और अस्वस्थता की घटनाओं को सीमित करेगा। कार्यस्थल पर होने के दौरान, आपूर्तिकर्ता श्रमिक केवल अनुमत निर्दिष्ट क्षेत्रों में धूम्रपान करेंगे।

पर्यावरण और स्थिरता

आपूर्तिकर्ता उन सभी लागू पर्यावरण कानूनों और विनियमों का पालन करेगा जिसमें यह व्यवसाय करता है; और CBRE या CBRE क्लाइंट पर्यावरण संबंधी प्रबंधन प्रणालियों के तहत सभी जरूरतों का पालन करेगा।

यह मानते हुए कि जनता तथा पर्यावरणीय प्रभाव के स्वास्थ्य तथा सुरक्षा के लिए समुदाय, पर्यावरण तथा प्राकृतिक संसाधनों पर पड़ने वाले प्रतिकूल प्रभावों को समाप्त या कम किया जाना चाहिए, आपूर्तिकर्ता ऐसे अवसरों की तलाश करेगा जो संसाधनों और ऊर्जा के कुशल उपयोग के साथ-साथ स्वच्छ और कम ऊर्जा समाधानों को बढ़ावा देते हैं। इसमें ऊर्जा कुशल उपकरणों का उनकी सेवाओं के हिस्से के रूप में उपयोग करना शामिल है। जहां लागू हो, आपूर्तिकर्ता यह सुनिश्चित करेगा कि सभी कचरे का सही ढंग से निपटान किया गया है; उपयुक्त अपशिष्ट रिसायकलिंग योजनाएं कार्यान्वित की गयी हैं; पर्यावरण के अनुकूल उत्पादों का प्रचार और उपयोग; तथा मजबूत आपातकालीन जवाब प्रक्रियाओं को कार्यान्वित और उपयोग किया गया है

आपूर्तिकर्ता लागू कानूनों और CBRE या CBRE क्लाइंट पर्यावरण प्रबंधन प्रणालियों द्वारा आवश्यक सभी पर्यावरणीय दुर्घटनाओं और घटनाओं के लिए सहमत नियंत्रणों को रिकॉर्ड, रिपोर्ट, जांच और कार्यान्वित करेगा।

©CBRE 03/2024

CBRE

मादक पदार्थ और शराब का उपयोग

आपूर्तिकर्ता CBRE की कार्य स्थल में मादक पदार्थ और शराब के उपयोग की वैश्विक नीति (https://bit.ly/3ubL6M1) के उन प्रावधानों का पालन करेगा जो परिभाषित और उसमें निर्धारित "CBRE कर्मियों" पर लागू होते हैं।

उपहार और ग्रेच्युटी

आपूर्तिकर्ता किसी भी निदेशक, कर्मचारी या CBRE के किसी भी उपहार, मनोरंजन, या सामग्री मूल्य की अन्य तरफदारी, या कोई कमीशन, शुल्क या छूट, किसी को अपनी ड्यूटी को छोड़ने और CBRE, आपूर्तिकर्ता या अन्य को अनुचित व्यापार लाभ प्रदान करने के इरादे या प्रभाव के साथ किसी भी प्रतिनिधि को न तो देंगे और न ही प्राप्त करेंगे।

गैर-प्रतिशोध

आपूर्तिकर्ता कर्मचारियों को किसी भी रूप में प्रतिशोध के डर के बिना चिंताओं को उठाने के लिए स्वतंत्र होना चाहिए, जिसमें बिना किसी सीमा के, कार्यस्थल सुरक्षा, बंधुआ मजदूरी, मजदूरी और घंटे के मुद्दों, भ्रष्टाचार और किसी अन्य संभावित कदाचार या उल्लंघन के बारे में चिंताएं शामिल हैं।

CBRE अनुपालन सत्यापन

CBRE इस संहिता के अनुपालन की निगरानी करना या सुनिश्चित करने के लिए कोई ड्यूटी नहीं मानता है। आपूर्तिकर्ता स्वीकार करता है और सहमत है कि आपूर्तिकर्ता, आपूर्तिकर्ता के निदेशकों, अधिकारियों, कर्मचारियों, प्रतिनिधियों, आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों, और अन्य व्यावसायिक भागीदारों द्वारा इस संहिता के पूर्ण अनुपालन के लिए पूरी तरह से जिम्मेदार है। आपूर्तिकर्ता फिर भी CBRE और / या उसके प्रतिनिधियों को CBRE के लिए सेवाएं प्रदान करते समय या उत्पादों को प्रस्तुत करते समय इस संहिता में निर्धारित अपेक्षाओं के साथ आपूर्तिकर्ता के अनुपालन का आकलन करने की अनुमति देगा। इस तरह के आकलन में बिना किसी सीमा के, आपूर्तिकर्ता सुविधाओं का साइट पर निरीक्षण और संबंधित आपूर्तिकर्ता जानकारी की समीक्षा शामिल हो सकती है, जिसमें बही खाते, रिकॉर्ड, प्रमाणपत्र, परमिट, और इस संहिता के साथ आपूर्तिकर्ता के अनुपालन के साक्ष्य वाले अन्य दस्तावेज शामिल हैं। आपूर्तिकर्ता भी इस तरह के आकलन में CBRE के साथ पूरी तरह से सहयोग करेगा, और आपूर्तिकर्ता इस तरह के आकलन के दौरान पहचानी गई किसी भी गैर-अनुरूपता को तुरंत ठीक करेगा।

सामान्य शर्तें

यदि यह कोड CBRE के साथ किसी भी आपूर्तिकर्ता अनुबंध की शर्तों के साथ मेल नहीं खाता है, और अनुबंध की शर्त इस संहिता की तुलना में अधिक प्रतिबंधात्मक है, तो आपूर्तिकर्ता को अनुबंध की अधिक प्रतिबंधात्मक शर्त का पालन करना चाहिए।

इस संहिता के बारे में प्रश्नों या चिंताओं के लिए, जिसमें CBRE के लिए आपके संगठन के काम के प्रदर्शन के संबंध में विशिष्ट परिस्थितियों में इसका अनुप्रयोग शामिल हैं, या इस संहिता के किसी भी संदिग्ध उल्लंघन की रिपोर्ट करने के लिए, कृपया अपने CBRE प्रतिनिधि से संपर्क करें।

व्हिसलब्लोअर (मुखबिर) हेल्पलाइन

CBRE कर्मचारियों और हितधारकों (आपूर्तिकर्ताओं, उप-ठेकेदारों और उनके कर्मचारियों सहित) के लिए प्रश्न पूछने और CBRE एथिक्स हेल्प लाइन के माध्यम से CBRE के व्यावसायिक आचरण के मानकों के बारे में चिंताओं को उठाने के लिए एक गोपनीय और अनाम तरीका प्रदान करता है। CBRE एथिक्स हेल्प लाइन को एक स्वतंत्र कंपनी EthicsPoint द्वारा 24/7 संचालित किया जाता है। वैश्विक टोल-फ्री फोन नंबर और एक ऑनलाइन रिपोर्टिंग टूल यहां पाया जा सकता है।

 ©CBRE 03/2024